**Я Г О Д Н И Н С К И Й Г О Р О Д С К О Й О К Р У Г**

686230, поселок Ягодное, Ягоднинский район, Магаданская область, улица Спортивная, дом 6, тел. (8 41343) 2-35-29, факс (8 41343) 2-20-42, E-mail: [Priemnaya\_yagodnoe@49gov.ru](mailto:Priemnaya_yagodnoe@49gov.ru)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «10» апреля 2019 года № 248**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 14.02.2018 года № 123 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» |

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в Ягоднинском городском округе, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации Ягоднинского городского округа от 13.01.2016 года № 21 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ в Ягоднинском городском округе, их формировании и реализации, и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Ягоднинского городского округа», руководствуясь статьей 47 Устава муниципального образования «Ягоднинский городской округ», администрация Ягоднинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 14.02.2018 года № 123 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» следующие изменения:

1.1. Изложить муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы», утвержденную указанным постановлением, в редакции согласно [приложению](consultantplus://offline/ref=AEF8945BDAB1536B6B72FF759BEAF348E3A63D5016D9EF18246FE26F00A281A9C65EDCE536EE9226580A2BE1C0785B4E63E8F0BBBBA09BE44731AB41m7C) к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная правда» и размещению на официальном сайте администрации Ягоднинского городского округа - http://yagodnoeadm.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа Баль Е.А.

Глава Ягоднинского

городского округа Д.М. Бородин

Приложение

к постановлению администрации Ягоднинского городского округа «О внесении изменений в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 14.02.2018 года №123 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»

от «10» апреля 2019 года № 248

**Муниципальная программа**

**«Развитие системы муниципального управления**

**в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы |
| Основание для разработки программы | постановление Правительства Магаданской области от 22.09.2016 № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» на 2017-2021 годы», постановление Правительства Магаданской области от 31.01.2019 года № 31-пп (ред.от 20.02.2019г) «О распределении субсидий бюджетам муниципальных образований Магаданской области на реализацию мероприятий государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области « на 2017-2021 года» на 2019 год» |
| Заказчик программы | Администрация Ягоднинского городского округа |
| Разработчик программы | Администрация Ягоднинского городского округа |
| Цели программы | 1. Совершенствование муниципального управления в Ягоднинском городском округе.  2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.  3. Поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использование резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Ягоднинского городского округа как в отношении эффективного муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики. |
| Задачи программы | 1. Создание единых и целостных современных систем муниципальной службы Ягоднинского городского округа (далее - муниципальная служба), ориентированных на приоритеты развития округа с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих Ягоднинского городского округа (далее - муниципальные служащие) по обеспечению эффективного исполнения полномочий органа местного самоуправления муниципального образовании Ягоднинский городской округ, выражающихся в:  - совершенствовании правового регулирования муниципальной службы;  - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу Ягоднинского городского округа;  - повышении доверия граждан к муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности муниципальной службы;  - развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.  2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, выражающихся в:  - повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;  - профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;  - развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.  3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, его развития. |
| Ответственный исполнитель программы | Управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа |
| Соисполнители программы | отсутствуют |
| Участники программы | администрация Ягоднинского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации |
| Подпрограммы программы | 1. [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы».  2. [Подпрограмма](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы».  3. [Подпрограмма](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» |
| Целевые показатели программы | - количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы;  - количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего отношения, связанные с муниципальной службой;  - численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  - количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальных интернет сайтах Ягоднинского городского округа;  - количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на муниципальную службу базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявление профессиональных и личностных качеств;  - количество проведенных мониторингов штатной численности;  - численность лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, получивших дополнительное профессиональное образование;  - численность участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование;  - численность участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, назначенных на управленческие должности |
| Сроки и этапы реализации программы | 2018-2020 годы.  Этапы реализации муниципальной программы не предусматриваются |
| Ресурсное обеспечение программы | Общий объем финансирования Программы составляет 381,1 тыс. рублей, в том числе:  - за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 339,1 тыс. рублей;  - за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.  По годам реализации:  2018 – 70,9 тыс. рублей;  2019 – 176,6 тыс. рублей, в том числе:  - за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 134,6 тыс. рублей;  - за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.  2020 – 133,6 тыс. рублей;  [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств бюджета округа составляет 336,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  2018 – 70,9 тыс. рублей;  2019 – 132,6 тыс. рублей;  2020 – 132,6 тыс. рублей.  [Подпрограмма](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения составляет: 43,0 тыс. рублей, в том числе:  - за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 1,0 тыс.рублей;  - за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.  По годам реализации:  2019 – 43,0 тыс.рублей, в том числе:  - за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 1,0 тыс.рублей;  - за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.  [Подпрограмма](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств бюджета округа составляет 2,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2019 - 1,0 тыс. рублей;  2020 - 1,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - развитие механизмов открытости муниципальной службы;  - развитие системы мотивации муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;  - повышение престижа муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач органами местного самоуправления;  - создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;  - оптимизация штатной численности и совершенствование структуры администрации Ягоднинского городского округа;  - повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;  - обновление резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;  - повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;  - рациональное использование резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;  - формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;  - совершенствование нормативной правовой и организационной баз по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа. |

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации

муниципальной программы и прогноз развития на перспективу

Согласно положениям [пункта 1 статьи 35](consultantplus://offline/ref=1A6C6DFBBDFB0196796828E398FD94261CDC52A071C777961E053EF1C9EC4226288680628C34796CG2q1E) Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы и муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

За прошедшие 10 лет периода реформирования и развития муниципальной службы, направленного на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, произошли значительные изменения в нормативном правовом регулировании институтов муниципальной службы. Согласно действующему законодательству о муниципальной службе:

- поступление на муниципальную службу для замещения должности осуществляется по результатам конкурса;

- отбор кандидатов на замещение вакантных должностей осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями;

- объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и формирование кадровых резервов, а также результаты конкурсов публикуются в средствах массовой информации или размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- осуществляется систематическая работа по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих: повышение квалификации или профессиональная переподготовка;

- осуществляется работа по автоматизации кадровых процедур и внедрению информационных технологий.

На протяжении многих лет на территории Ягоднинского городского округа успешно осуществляется реализация программ по развитию муниципальной службы, используется накопленный федеральный и региональный опыт реформирования системы муниципального управления.

Так, за последние годы на территории Ягоднинского городского округа:

- принят ряд нормативных правовых актов по совершенствованию муниципальной службы;

- подготовлен ряд методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы;

- размещен ряд информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы в информационной системе Ягоднинского городского округа;

- сформирован резерв управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

Однако не все подходы и идеи, заложенные на начальном этапе реформирования, удалось реализовать на практике до настоящего времени. Ряд проблем имеет место и сегодня:

- дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере соответствует потребностям развития муниципального управления;

- система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности Ягоднинского городского, не совершенна;

- работа по привлечению молодых перспективных кадров ведется недостаточно активно и широко;

- отсутствует механизм систематического стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- нуждается в совершенствовании система отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и в кадровый резерв.

Причины указанных проблем кроются не только в необходимости совершенствования законодательства, но и в правильном и качественном исполнении его положений с использованием новых, более эффективных подходов к управлению персоналом.

Таким образом, в целях обеспечения высокой эффективности и профессионализма муниципальной службы, ее ориентированности на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики необходимо продолжать модернизацию и развитие систем муниципального управления, осуществляя взаимосвязанные действия по таким направлениям, как:

- дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

- развитие системы мотивации муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые

результаты, этапы и сроки реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

1. Совершенствование муниципального управления Ягоднинском городском округе.

2.Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.

3. Поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использовании резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Ягоднинского городского округа как в отношении эффективного муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

На реализацию указанных целей направлен комплекс следующих задач:

1. Создание единых и целостных современных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального образования Ягоднинский городской округ, выражающихся в:

- совершенствовании правового регулирования муниципальной службы;

- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу Ягоднинского городского округа;

- повышении доверия граждан к муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности муниципальной службы;

- развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, выражающихся в:

- повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;

- профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;

- развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.

3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, его развития.

Основными ожидаемыми результатами реализации муниципальной программы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;

- развитие механизмов открытости муниципальной службы;

- развитие системы мотивации муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;

- повышение престижа муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач администрацией Ягоднинского городского округа;

- создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;

- обновление резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- рациональное использование резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;

- совершенствование нормативной правовой и организационной базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа.

Муниципальную программу планируется реализовать в 2018-2020 годах.

[Состав и значение](#P296) целевых показателей, характеризующих результаты реализации муниципальной программы, приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ

целевых показателей муниципальной программы

«Развитие системы муниципального управления

в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы

Ответственные исполнители - управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой показатель (наименование) | | Единица измерения | | Значения показателей: | | | | |
| 2018 | 2019 | | | 2020 |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | 5 | | | 6 |
|  | Муниципальная программа «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | | | | | | | | |
| 1. | [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | | | | | | |
| 1.1. | Количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы | | единиц | | 1 | 1 | | | 1 |
| 1.2. | Количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего муниципальную службу | | единиц | | 1 | 1 | | | 1 |
| 1.3. | Численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | | человек | | 6 | 10 | | | 10 |
| 1.4. | Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайте администрации Ягоднинского городского округа | | единиц | | 1 | 1 | | | 1 |
| 1.5. | Количество проведенных мониторингов штатной численности администрации Ягоднинского городского округа, отраслевых (функциональных) органах администрации и их подведомственных учреждениях | | единиц | | 1 | 1 | | | 1 |
| 2. | [Подпрограмма](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | | | | | | | |
| 2.1. | Численность лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | | 0 | | 2 | | | 0 | |
| 3. | [Подпрограмма](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» | | | | | | | | | |
| 3.1. | Численность участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | | 0 | | | 1 | 1 | | |

III. Перечень подпрограмм, основных мероприятий, общая

характеристика основных мероприятий подпрограмм

В рамках реализации муниципальной программы выделяются три подпрограммы:

1. [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»;

2. [Подпрограмма](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»;

3. [Подпрограмма](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы»;

Реализация основных мероприятий [Подпрограммы](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» обеспечивает создание единых и целостных современных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий администрации Ягоднинского городского округа.

В состав [Подпрограммы](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» входят мероприятия:

1) по совершенствованию правового регулирования муниципальной службы;

2) по выделению субсидий бюджетом городского округа на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

3) по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

4) по развитию системы мотивации муниципальных служащих;

5) по развитию механизмов открытости муниципальной службы;

6) по внедрению новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы.

Реализация основных направлений [Подпрограммы](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» обеспечит повышение уровня теоретических знаний, совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.

Реализация основных направлений [Подпрограммы](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» обеспечит поддержку и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров округа путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективную подготовку, развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Ягоднинского городского округа как в отношении эффективного муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

В состав [Подпрограммы](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» входит мероприятие по подготовке резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа и его эффективному использованию;

[Перечень](#P7073) с указанием мероприятий и сроков их реализации и ожидаемых результатов муниципальной программы представлен в приложении № 1 к настоящей программе.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей программы

В ходе выполнения программы предусматривается применение мер правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы. Предусматривается проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы.

Применение налоговых, тарифных, кредитных и иных мер государственного регулирования в рамках реализации программы не предусмотрено.

Риски реализации муниципальной программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственных исполнителей программы, и внешние, наступление или ненаступление которых не зависит от действий ответственных исполнителей программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

а) низкой исполнительской дисциплины должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий муниципальной программы;

б) несвоевременной разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий программы;

в) недостаточной оперативности при корректировке плана реализации программы при наступлении внешних рисков реализации программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

а) детальное планирование хода реализации муниципальной программы;

б) оперативный мониторинг выполнения мероприятий программы;

в) своевременная актуализация ежегодных планов реализации муниципальной программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий программы;

Внешние риски могут являться следствием:

а) неблагоприятной рыночной конъюнктуры в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

б) возникновения дестабилизирующих общественных процессов.

Для управления рисками этой группы предусмотрено проведение в течение всего срока выполнения программы мониторинга и прогнозирования текущих тенденций в сфере реализации муниципальной программы и при необходимости актуализации плана реализации муниципальной программы.

[Сведения](#P554) об основных мерах правового регулирования приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления

в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель | Ожидаемые сроки принятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | |
|  | Мера 1 |  |  |  |
|  | Постановление администрации Ягоднинского городского округа | внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | Управление по организационной работе | 2018-2020 |
| 2. | [Подпрограмма](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе»  на 2018-2020 годы» | | | |
|  | Мера 1 |  |  |  |
|  | Постановление администрации Ягоднинского городского округа | внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | Управление по организационно работе | 2018-2019 |
| 3. | [Подпрограмма](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа « на 2018-2020 годы» | | | |
|  | Мера 1 |  |  |  |
|  | Постановление администрации Ягоднинского городского округа | внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | Управление по организационно работе | 2019-2020 |

V. Прогноз сводных показателей заданий

по этапам реализации муниципальной программы

Оказание услуг отраслевым (функциональным) органам администрации в рамках реализации программы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы обеспечивается за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа и субсидии бюджета Магаданской области, предусмотренных ответственным исполнителям, участникам программы законом Магаданской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Общий объем финансирования Программы составляет 381,1 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 339,1 тыс. рублей;

- за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.

По годам реализации:

2018 – 70,9 тыс. рублей;

2019 – 176,6 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 134,6 тыс. рублей;

- за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.

2020 – 133,6 тыс. рублей;

[Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств бюджета округа составляет 336,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 – 70,9 тыс. рублей;

2019 – 132,6 тыс. рублей;

2020 – 132,6 тыс. рублей.

[Подпрограмма](#P2440) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения составляет: 43,0 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 1,0 тыс.рублей;

- за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.

По годам реализации:

2019 – 43,0 тыс.рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа 1,0 тыс.рублей;

- за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.

[Подпрограмма](#P3057) «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств бюджета округа составляет 2,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 - 1,0 тыс. рублей;

2020 - 1,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования муниципальной программы могут быть скорректированы исходя из реальных возможностей бюджета.

Оценка необходимости выделения дополнительных объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы и их влияния на целевые показатели программы, сроки и ожидаемые результаты реализации будет проводиться в рамках мониторинга реализации настоящей муниципальной программы.

ПОДПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы

в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной Подпрограммы | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» (далее - Подпрограмма) |
| Цели муниципальной Подпрограммы | совершенствование муниципального управления в Ягоднинском городском округе |
| Задачи муниципальной Подпрограммы | создание единых и целостных современных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития Ягоднинского городского округа с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий администрации Ягоднинского городского округа, выражающихся в:  - совершенствовании правового регулирования муниципальной службы;  - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу Ягоднинского городского округа;  - повышении доверия граждан к муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности муниципальной службы;  - развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих |
| Ответственные исполнители  муниципальной  Подпрограммы | управление по организационной работе |
| Участники муниципальной Подпрограммы | администрация Ягоднинского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации |
| Целевые показатели муниципальной Подпрограммы | - количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы;  - количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего отношения, связанные с муниципальной службой;  - численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  - количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном интернет-сайте администрации Ягоднинского городского округа;  - количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на муниципальную службу, базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявление профессиональных и личностных качеств;  - количество проведенных мониторингов штатной численности |
| Сроки и этапы реализации муниципальной Подпрограммы | 2018-2020 годы.  Этапы реализации Подпрограммы не предусматриваются |
| Ресурсное обеспечение муниципальной  Подпрограммы | [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе на 2018-2020 годы»: в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения за счет средств бюджета округа составляет 336,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  2018 – 70,9 тыс. рублей;  2019 – 132,6 тыс. рублей;  2020 – 132,6 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной  Подпрограммы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - развитие механизмов открытости муниципальной службы;  - развитие системы мотивации муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;  - повышение престижа муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач; создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы |

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации

Подпрограммы и прогноз развития на перспективу

Согласно положениям [пункта 1 статьи 35](consultantplus://offline/ref=1A6C6DFBBDFB0196796828E398FD94261CDC52A071C777961E053EF1C9EC4226288680628C34796CG2q1E) Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы и муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

За прошедшие 10 лет периода реформирования и развития муниципальной службы, направленного на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, произошли значительные изменения в нормативном правовом регулировании институтов муниципальной службы. Согласно действующему законодательству о муниципальной службе:

- поступление на муниципальную службу для замещения должности осуществляется по результатам конкурса;

- отбор кандидатов на замещение вакантных должностей осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями;

- объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и формирование кадровых резервов, а также результаты конкурсов публикуются в средствах массовой информации или размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- осуществляется систематическая работа по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих: повышение квалификации или профессиональная переподготовка;

- осуществляется работа по автоматизации кадровых процедур и внедрению информационных технологий.

На протяжении многих лет на территории Ягоднинского городского округа успешно осуществляется реализация программ по развитию муниципальной службы, используется накопленный федеральный и региональный опыт реформирования системы муниципального управления.

Так, за последние годы на территории Ягоднинского городского округа:

- принят ряд нормативных правовых актов по совершенствованию муниципальной службы;

- подготовлен ряд методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы;

- размещен ряд информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы в информационной системе Ягоднинского городского округа;

- сформирован резерв управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

Однако не все подходы и идеи, заложенные на начальном этапе реформирования, удалось реализовать на практике до настоящего времени. Ряд проблем имеет место и сегодня:

- дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере соответствует потребностям развития муниципального управления;

- система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности Ягоднинского городского, не совершенна;

- работа по привлечению молодых перспективных кадров ведется недостаточно активно и широко;

- отсутствует механизм систематического стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- нуждается в совершенствовании система отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и в кадровый резерв.

Причины указанных проблем кроются не только в необходимости совершенствования законодательства, но и в правильном и качественном исполнении его положений с использованием новых, более эффективных подходов к управлению персоналом.

Таким образом, в целях обеспечения высокой эффективности и профессионализма муниципальной службы, ее ориентированности на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики необходимо продолжать модернизацию и развитие систем муниципального управления, осуществляя взаимосвязанные действия по таким направлениям, как:

- дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

- развитие системы мотивации муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы;

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые

результаты, сроки реализации Подпрограммы

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием округа возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров. От того, насколько эффективно действуют органы муниципального управления, во многом зависит доверие населения к власти.

Разнообразие задач делает необходимым установление между ними взаимосвязи, целевых индикаторов.

Целью Подпрограммы является совершенствование муниципального управления в Ягоднинском городском округе.

Для достижения поставленной цели будут решены задачи по созданию единых и целостных современных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий Ягоднинского городского округа, выражающиеся в:

- совершенствовании правового регулирования муниципальной службы;

- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу Ягоднинского городского округа;

- повышении доверия граждан к муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности муниципальной службы;

- развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Целевыми показателями достижения цели и решения задач Подпрограммы являются:

- количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы;

- количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего отношения, связанные с муниципальной службой;

-численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;

- количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном интернет сайте администрации Ягоднинского городского округа;

- количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на муниципальную службу, базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявления профессиональных и личностных качеств;

- количество проведенных мониторингов штатной численности.

Основными ожидаемыми результатами реализации Подпрограммы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;

- развитие механизмов открытости муниципальной службы;

- развитие системы мотивации муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;

- повышение престижа муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности.

[Состав и значение](#P894) целевых показателей, характеризующих результаты реализации муниципальной программы, приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ

целевых показателей Подпрограммы

Ответственные исполнители: управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой показатель (наименование) | Единица измерения | Значения показателей: | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Муниципальная программа «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | | | | |
| 1. | [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | | |
| 1.1. | Количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы | единиц | 1 | 1 | 1 |
| 1.2. | Количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего муниципальную службу | единиц | 1 | 1 | 1 |
| 1.3. | Численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 6 | 10 | 10 |
| 1.4. | Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайте администрации Ягоднинского городского округа | единиц | 1 | 1 | 1 |
| 1.5. | Количество проведенных мониторингов штатной численности администрации Ягоднинского городского округа, отраслевых (функциональных) органах администрации и их подведомственных учреждениях | единиц | 1 | 1 | 1 |

Подпрограмма будет осуществляться в 2018-2020 годах. Этапы реализации не предусмотрены.

III. Перечень основных мероприятий Подпрограммы

Комплекс мероприятий должен обеспечить создание единых и целостных, современных систем муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития округа с учетом интересов населения округа, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Необходимость реализации мероприятий, посвященных вопросам совершенствования правового регулирования муниципальной службы, обусловлена тем, что в настоящее время остаются актуальными вопросы развития и совершенствования механизмов прохождения муниципальной службы, урегулирование которых предусматривается рядом основных мероприятий, а именно:

- совершенствование правового регулирования муниципальной службы.

Данное мероприятие включает: проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; разработку нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, подготовку методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы, организацию и проведение круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего муниципальную службу.

Необходимо продолжить системные мероприятия по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих, а значит продолжить организацию и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию.

Важнейшим фактором обеспечения эффективной и добросовестной деятельности муниципальных служащих в течение продолжительного времени является мотивация. Использование моральных и материальных мотивационных факторов на современной службе явно недооценено, в связи с чем развитие кадровых технологий неразрывно связано с развитием системы мотивации муниципальных служащих. В этих целях в Подпрограмме предусмотрено мероприятие по развитию системы мотивации муниципальных служащих.

Остаются актуальными вопросы повышения престижа муниципальной службы. Решение этого вопроса возможно за счет расширения информационной открытости муниципальной службы, ясности целей и четкости выполняемых задач администрацией округа, предоставления объективной информации обществу об осуществляемых действиях и их результатах. Также развитие механизмов открытости муниципальной службы позволит упростить взаимодействие граждан с муниципальными органами, обеспечит учет их мнений для совершенствования сферы предоставления муниципальных услуг. В этих целях Подпрограммой предусмотрено такое мероприятие, как развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы.

В рамках мероприятия предполагается систематически размещать:

- на официальном интернет-сайте администрации округа информационно-аналитические материалы.

[Перечень](#P1115) с указанием мероприятий и сроков их реализации и ожидаемых результатов Подпрограммы представлен в приложении № 1 к настоящей Подпрограмме.

IV. Характеристика мер государственного и правового

регулирования, а также мер управления рисками с целью

минимизации их влияния на достижение целей Подпрограммы

Государственное регулирование осуществляется в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством. Принятие дополнительных мер государственного регулирования на территории округа для достижения целей Подпрограммы не требуется.

Для реализации Подпрограммы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы муниципальной службы.

[Сведения](#P1020) об основных мерах правового регулирования Подпрограммы приводятся в таблице № 2.

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель | Ожидаемые сроки принятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | [Подпрограмма](#P783) «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | |
|  | Мера 1 |  |  |  |
|  | Постановление администрации Ягоднинского городского округа | внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | Управление по организационной работе | 2018-2020 |

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Подпрограммы

По характеру влияния на ход и конечные результаты реализации Подпрограммы существенным являются риск невыполнения целевых показателей, а также принятие решений о проведении внеплановых мероприятий, не обеспеченных финансовыми ресурсами.

Важнейшими условиями успешной реализации Подпрограммы являются минимизация указанных рисков, эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке приоритетных направлений и показателей Подпрограммы, рациональное перераспределение финансовых средств, запланированных в рамках финансирования программы, своевременное внесение изменений в основные мероприятия и показатели Подпрограммы.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий

по этапам реализации Подпрограммы

Оказание услуг муниципальным учреждениями в рамках реализации Подпрограммы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

Для достижения установленных целей, задач и показателей Подпрограммы в период с 2018 по 2020 годы общий объем финансирования Подпрограммы составляет 336,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 – 70,9 тыс. рублей;

2019 – 132,6 тыс. рублей;

2020 – 132,6 тыс. рублей.

Объемы финансирования ежегодно будут уточняться при формировании муниципального бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых на реализацию Подпрограммы.

[Ресурсное обеспечение](#P1319) реализации Подпрограммы за счет средств муниципального бюджета приведено в приложении № 2 к настоящей Подпрограмме.

[Ресурсное обеспечение](#P1532) и прогнозная (справочная) оценка по всем источникам финансирования на реализацию Подпрограммы приведены в приложении № 3 к настоящей Подпрограмме.

VII. Информация об участии общественных, научных и иных

организаций в реализации Подпрограммы

Участие общественных организаций в реализации Подпрограммы не предусматривается.

Подпрограммой предусматривается участие образовательных организаций в рамках предоставления образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих.

В рамках мероприятий, направленных на повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, обеспечение освещения деятельности администрации Ягоднинского городского округа, предусматривается размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации.

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к Подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы |

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

ПОДПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

Ответственные исполнители – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники муниципальной программы (Подпрограммы) | | Срок реализации | | | | Ожидаемый результат (краткое описание) | Последствия нереализации мероприятий |
| начало | | окончание | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | | | | | | | |
| 1 | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | | | | | | |
| 1.1. | Совершенствование правового регулирования муниципальной службы | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы и муниципального управления | | недостаточное регулирование отдельных вопросов муниципальной службы |
| 1.1.1. | Мероприятие «Мониторинг действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы» | Управление правового регулирования и исполнения полномочий, Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | унификация актов по вопросам организации и муниципальной службы, единообразное применение законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации муниципальной службы и кадровой работы | | отсутствие единого подхода при разработке актов по вопросам организации муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации кадровой работы |
| 1.1.2. | Мероприятие «Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы» | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | обеспечение соответствия нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и региональному законодательству | | несоответствие нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и региональному законодательству |
| 1.1.3. | Мероприятие «Подготовка методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы» | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | унификация актов администрации Ягоднинского округа по вопросам организации муниципальной службы, единообразное применение законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации муниципальной службы | | отсутствие единого подхода при разработке актов органов вопросам организации муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области |
| 1.1.4. | Мероприятие «Организация и проведение круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего муниципальную службу» | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | своевременное разъяснение положений действующего законодательства, изменений и дополнений в них, предупреждение неправильного применения норм права, регулирующих муниципальную службу | | отсутствие единого подхода при разработке актов органов вопросам организации муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области |
| 1.1.5. | Мероприятие «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих» | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | повышение профессионального уровня муниципальных служащих | | снижение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих |
| 1.2. | Развитие системы мотивации муниципальных служащих | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | развитие системы мотивации муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение | | отсутствие системы стимулирования, снижение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы |
| 1.2.1. | Мероприятие «Организация и проведение дня местного самоуправления» | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | формирование системы нематериального стимулирования через систему поощрений и наград | | отсутствие системы нематериального стимулирования за результативную и эффективную служебную деятельность |
| 1.3. | Развитие механизмов открытости муниципальной службы | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | повышение престижа муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых действиях и их результатах | | отсутствие взаимодействия с гражданами, общественного участия в выработке решений |
| 1.3.1. | Мероприятие «Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте администрации Ягоднинского городского округа» | Управление по организационной работе | 2018 | | 2020 | | распространение информации, с использованием сети Интернет, в целях обеспечения открытости муниципальной службы | | несоблюдение принципа доступности информации о муниципальной службе |

Приложение № 2

к Подпрограмме «Развитие

муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА ПО ВСЕМ ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

Ответственные исполнители – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, Подпрограммы (основных мероприятий, мероприятий) | Источник финансирования (наименование источников финансирования) | Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (Подпрограммы, отдельного мероприятия), тыс. рублей | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Подпрограмма | «Развитие муниципальной службы в Ягоднинском городском округе» 2018-2020 годы | Всего из средств бюджета округа:  336,1 тыс. рублей | 70,9 | 132,6 | 132,6 |
| Мероприятие | Мониторинг действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Подготовка методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования муниципальной службы | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Организация и проведение круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего муниципальную службу» | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие | Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих» | Всего из средств бюджета округа:  336,1 тыс. рублей | 70,9 | 132,6 | 132,6 |
| Основное мероприятие | Развитие системы мотивации муниципальных служащих | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | «Организация и проведение дня местного самоуправления» | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие | Развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие | Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте администрации Ягоднинского городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 |

ПОДПРОГРАММА

«ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих

муниципальные должности в Ягоднинском городском округе»

на 2018-2020 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» (далее - Подпрограмма) |
| Цель Подпрограммы | совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе |
| Задачи Подпрограммы | совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, выражающихся в:  - повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности;  - профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;  - развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | Управление по организационной работе |
| Участники Подпрограммы | администрация Ягоднинского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации |
| Целевые показатели Подпрограммы | численность лиц, замещающих муниципальные должности Ягоднинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование |
| Сроки и этапы реализации Подпрограммы | 2018-2020 годы.  Этапы реализации Подпрограммы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение Подпрограммы | в 2018-2020 годах объем ресурсного обеспечения составляет 43,0 тыс. рублей, в том числе:  - за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа составляет 1,0 тыс. рублей;  - за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.  По годам реализации:  2019 - 43,0 тыс. рублей, в том числе:  - за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа составляет 1,0 тыс. рублей;  - за счет субсидии бюджета Магаданской области 42.0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе |

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации

Подпрограммы и прогноз развития на перспективу

В настоящее время роль местного самоуправления значительно возросла и приобрела общегосударственное значение. Муниципальные органы сегодня не только решают самые насущные жизненные проблемы людей, они являются важнейшим слагаемым в деле формирования гражданского общества в современной России, составляют одну из основ демократического строя. Поэтому становление местного самоуправления - один из центральных вопросов развития конституционного строя и всего государственного механизма нашей страны.

Принятие федеральных законов Российской Федерации «[Об общих принципах](consultantplus://offline/ref=AF04DD066BECDC4F1266D464F64C3DF470038833F94378DF129616E661H5q5E) организации местного самоуправления в Российской Федерации», «[Об обеспечении конституционных прав](consultantplus://offline/ref=AF04DD066BECDC4F1266D464F64C3DF473078A3CF84C78DF129616E661H5q5E) граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления», [Закона](consultantplus://offline/ref=AF04DD066BECDC4F1266CA69E02067FA7B0AD738FB49708A49C94DBB365CF800H5q6E) Магаданской области «О местном самоуправлении в Магаданской области» стало новым этапом в процессе формирования местного самоуправления в современной России и ее регионах. Накопленный к этому времени опыт показал, что на пути реализации Федеральных законов, законов Магаданской области возникает много проблем, связанных не только с созданием необходимой материально-финансовой базы местного самоуправления, но и с оценкой законов, толкованием их отдельных положений и норм, пониманием самой концепции местного самоуправления, лежащей в основе законов, наконец, содержания общих принципов организации местного самоуправления.

В связи с чем требуется комплекс правовых, организационных и других мер со стороны администрации округа для укрепления института местного самоуправления, создания условий для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в регионе. Большое значение в данной ситуации приобретает организация работы по повышению профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, совершенствованию их профессиональных навыков и умений.

Работа по повышению квалификации вышеназванных лиц продолжается и требует комплексного решения в виде организации и проведения в целом дополнительного профессионального образования.

II. Приоритеты политики в сфере реализации

Подпрограммы, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые

результаты и сроки реализации

Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе будет осуществляться в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AF04DD066BECDC4F1266D464F64C3DF470038833F94378DF129616E661H5q5E) Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по развитию местного самоуправления 31 января 2013 года Пр-332 и Постановлением Правительства Магаданской области от 22.09.2016 № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» на 2018-2020 годы».

Целью Подпрограммы является совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.

Достижение поставленных целей Подпрограммы планируется посредством решения следующих задач:

- повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности;

- профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;

- развития системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.

Целевыми показателями достижения цели и решения задач Подпрограммы является численность лиц, замещающих муниципальные должности округа, получивших дополнительное профессиональное образование;

Ожидаемыми результатами реализации Подпрограммы являются:

- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе

Подпрограмму планируется реализовать в 2018-2020 годах.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации Подпрограммы, приведены в [таблице № 1](#P2514).

Таблица № 1

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ

целевых показателей Подпрограммы

Ответственный исполнитель: управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой показатель (наименование) | Единица измерения | Значения показателей: | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Муниципальная программа «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы | | | | |
| 1. | [Подпрограмма](#P783) «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих  муниципальные должности в Ягоднинском городском округе»  на 2018-2020 годы» | | | | |
|  | Численность лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 1 | 2 | 0 |

III. Перечень основных мероприятий Подпрограммы

Мероприятия, включенные в Подпрограмму, представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение задач и целей.

Для достижения целей и решения задач Подпрограммы необходимо реализовать основное мероприятие по повышению профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе.

Мероприятие и срок его реализации и ожидаемых результатов Подпрограммы представлен в приложении № 1 к настоящей Подпрограмме.

IV. Характеристика мер государственного и правового

регулирования, а также мер управления рисками с целью

минимизации их влияния на достижение целей Подпрограммы

Регулирование осуществляется в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством.

Для реализации Подпрограммы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы развития культуры.

[Сведения](#P2588) об основных мерах правового регулирования Подпрограммы приводятся в таблице № 2.

Таблица № 2

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации

Подпрограммы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель | Ожидаемые сроки принятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе»  на 2018-2020 годы» | | | |
|  | Мера 1 |  |  |  |
|  | постановление администрации Ягоднинского городского округа | внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | Управление по организационной работе | 2018-2020 годы |

В рамках реализации Подпрограммы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

- внешние риски - неблагоприятная рыночная конъюнктура в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Ягоднинском городском округе;

- внутренние риски - организационные риски.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий Подпрограммы.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий

по этапам реализации Подпрограммы

Оказание услуг муниципальными учреждениями в рамках реализации Подпрограммы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

Для достижения установленных целей, задач и показателей объем средств, необходимый для реализации Подпрограммы, составляет 43,0 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа составляет 1,0 тыс. рублей;

- за счет субсидии бюджета Магаданской области 42,0 тыс. рублей.

По годам реализации:

2019 - 43,0 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета Ягоднинского городского округа составляет 1,0 тыс. рублей;

- за счет субсидии бюджета Магаданской области 42.0 тыс. рублей.

Объемы финансирования ежегодно будут уточняться при формировании бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых на реализацию Подпрограммы.

[Ресурсное обеспечение](#P2753) реализации Подпрограммы за счет средств бюджета приведено в приложении № 2 к настоящей Подпрограмме.

[Ресурсное обеспечение](#P2833) и прогнозная (справочная) оценка по всем источникам финансирования на реализацию Подпрограммы приведены в приложении № 3 к настоящей Подпрограмме.

VIII. Информация об участии общественных, научных и иных

организаций в реализации Подпрограммы

Участие общественных, а также иных организаций в реализации Подпрограммы не предусматривается.

Участие образовательных организаций запланировано в рамках предоставления образовательных услуг по повышению квалификации, профессиональной переподготовке лиц, замещающих выборные муниципальные должности Ягоднинского городского округа.

Приложение № 1

к Подпрограмме «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

ПОДПРОГРАММЫ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок реализации | | Ожидаемый результат (краткое описание) | Последствия нереализации мероприятий |
| начало | окончание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. | Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | | | | | |
| 2.1. | Основное мероприятие Повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности | Управление по организационной работе | 2018 | 2020 | повышение уровня теоретических знаний лиц, замещающих муниципальные должности | недостаточный уровень роста теоретической подготовки лиц, замещающих муниципальные должности |

Приложение № 2

к Подпрограмме «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ПОДПРОГРАММЫ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы, Подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель | Расходы бюджета по годам реализации муниципальной программы (Подпрограммы), (тыс. рублей) | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа «Развитие системы муниципального управления  в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы  подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» | всего: | 0 | 1,0 | 0 |
| 2.1. Основное мероприятие «Повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» | управление по организационной работе | 0 | 2 | 0 |

Приложение № 3

к Подпрограмме «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА ПО ВСЕМ ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ЯГОДНИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2018-2020 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, Подпрограммы (основных мероприятий, мероприятий) | Источник финансирования (наименования источников финансирования) | Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (Подпрограммы, отдельного мероприятия), тыс. рублей | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Подпрограмма | «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» | Средства бюджета Ягоднинского городского округа | 0 | 1,0 | 0 |
| Субсидия бюджета Магаданской области | 0 | 42,0 | 0 |
| всего: | 0 | 43,0 | 0 |
| Основное мероприятие | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Ягоднинском городском округе» | Средства бюджета Ягоднинского  Городского округа | 0 | 1,0 | 0 |
| Субсидия бюджета Магаданской области | 0 | 42,0 | 0 |
| Всего: | 0 | 43,0 | 0 |

ПОДПРОГРАММА

«ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2018-2020 ГОДЫ»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» (далее - Подпрограмма) |
| Цель Подпрограммы | поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использовании резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Ягоднинского городского округа как в отношении эффективного муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики |
| Задачи Подпрограммы | реализация мероприятий, направленных на управление процессам формирования резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | Управление по организационной работе |
| Участники Подпрограммы | администрация Ягоднинского городского округа, отраслевые (функциональные) органы администрации |
| Целевые показатели Подпрограммы | численность участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование |
| Сроки и этапы реализации Подпрограммы | 2018-2020 годы.  Этапы реализации Подпрограммы не предусмотрены |
| Ресурсное обеспечение Подпрограммы | общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 2,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2019 год - 1,0 тыс. рублей  2020 год - 1,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | повышения уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа ;  создание системы рационального использования резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа |

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации

Подпрограммы и прогноз развития на перспективу

Реализация важнейших задач социально-экономического развития Ягоднинского городского округа неразрывно связана с эффективным использованием интеллектуального потенциала области в сфере государственного и муниципального управления.

Наиболее качественным механизмом эффективного использования интеллектуального потенциала Ягоднинского городского округа является формирование резерва управленческих кадров округа с применением современных методов кадрового менеджмента.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ягоднинского городского округа, обеспечивался за счет осуществления таких мероприятий, как:

- разработки индивидуальных планов профессионального развития участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- реализации государственного заказа на профессиональное развитие участников резерва управленческих кадров.

Результаты реализации программ служат основой для дальнейшей работы по совершенствованию системы, направленной на поиск, инновационную подготовку и использование участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа.

На сегодняшний день наибольшую актуальность приобретает решение вопросов по формированию качественно нового резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, подготовке и переподготовке резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, эффективному его использованию и обновлению.

В связи с этим возникает необходимость создания и внедрения комплексного, системного подхода к решению указанных вопросов в рамках настоящей Подпрограммы.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые

результаты и сроки реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использовании резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Ягоднинского городского округа как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

Достижение поставленных целей Подпрограммы планируется посредством решения задачи по реализации мероприятий, направленных на управление процессам формирования резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, развитие.

Целевыми показателями достижения цели и решения задач Подпрограммы являются:

- численность участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование;

Основными ожидаемыми результатами реализации Подпрограммы являются:

- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- рациональное использование резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа.

[Состав и значение](#P3144) целевых показателей Подпрограммы приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЕ

целевых показателей Подпрограммы

Ответственный исполнитель – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой показатель (наименование) | Единица измерения | Значения показателей: | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» | | | | | |
| 1. | Численность участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 0 | 1 | 1 |

Подпрограмму планируется реализовывать в 2018-2020 годах. Этапы реализации не предусмотрены.

III. Перечень основных мероприятий Подпрограммы

Основные мероприятия, включенные в Подпрограмму, представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение наиболее важных текущих и перспективных целей и задач формирования и подготовки резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа.

Для достижения целей и решения задач Подпрограммы необходимо реализовать ряд мероприятий.

Мероприятие «Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- определение основных форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- мониторинг и анализ выполнения индивидуальных планов профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ягоднинского городского округа;

- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ягоднинского городского округа.

Мероприятие «Правовое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа «.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- подготовка проектов нормативных правовых актов по формированию резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа и внесение в них изменений;

- анализ качественного состава резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа и формирование требований к программам подготовки резерва управленческих кадров в Ягоднинского городского округа;

- подготовка и проведение семинаров для руководителей кадровых служб по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров;

- анализ федерального законодательства, определение перечня правовых актов, необходимых для создания единого механизма формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров, их разработка.

[Перечень](#P3333) с указанием мероприятий и сроков их реализации и ожидаемых результатов Подпрограммы представлен в приложении № 1 к настоящей Подпрограмме.

IV. Характеристика мер государственного и правового

регулирования, а также мер управления рисками с целью

минимизации их влияния на достижение целей Подпрограммы

Государственное регулирование осуществляется в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством. Принятие дополнительных мер государственного регулирования на территории Ягоднинского городского округа для достижения целей Подпрограммы не требуется.

Для реализации Подпрограммы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы развития культуры.

[Сведения](#P3227) об основных мерах правового регулирования Подпрограммы приводятся в таблице № 2.

Таблица № 2

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации

Подпрограммы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель и соисполнители | Ожидаемые сроки принятии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Подпрограмма « Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» | | | | |
|  | Мера 1 |  |  |  |
| 1. | Постановление администрации Ягоднинского городского округа | о внесении изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципального управления в Ягоднинском городском округе» на 2018-2020 годы» | Управление по организационной работе | 2018-2020 годы |

Основным условием успешной реализации Подпрограммы является компонент управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Подпрограммы.

Важным экономическим и финансовым риском является возможное уменьшение объема средств бюджета, направляемого на реализацию мероприятий Подпрограммы, в связи с экономической ситуацией, оптимизацией расходов при формировании бюджета. Гарантией исполнения мероприятий Подпрограммы является бюджетная обеспеченность основных мероприятий Подпрограммы.

Организационные риски. Неэффективное управление процессом реализации Подпрограммы и несогласованность действий основного исполнителя и участников Подпрограммы. Устранение названного риска возможно за счет обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации Подпрограммы.

Для данной Подпрограммы к управляемым относятся также риски межведомственного взаимодействия. На их минимизацию направлены меры по планированию мероприятий и мониторингу их реализации, формирование плана реализации Подпрограммы, содержащего перечень мероприятий Подпрограммы, с указанием сроков их выполнения.

Остальные виды рисков связаны со спецификой целей и задач Подпрограммы, и меры по их минимизации будут предприниматься в ходе оперативного управления.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий

по этапам реализации Подпрограммы

Оказание услуг областными учреждениями в рамках реализации Подпрограммы не предусматривается.

VI. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств бюджета округа. Общий объем финансирования Подпрограммы на 2018-2020 годы составляет всего 2,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год - 1,0 тыс. рублей;

2020 год - 1,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования ежегодно будут уточняться при формировании бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых на реализацию Подпрограммы.

[Ресурсное обеспечение](#P3419) реализации Подпрограммы за счет средств бюджета приведено в приложении № 2 к настоящей Подпрограмме.

[Ресурсное обеспечение](#P3518) и прогнозная (справочная) оценка по всем источникам финансирования на реализацию Подпрограммы приведены в приложении № 3 к настоящей Подпрограмме.

VII. Информация об участии общественных, научных и иных

организаций в реализации Подпрограммы

Участие общественных, а также иных организаций в реализации Подпрограммы не предусматривается.

Подпрограммой предусматривается участие образовательных организаций в рамках предоставления образовательных услуг при повышении квалификации, профессиональной переподготовке участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа.

Приложение № 1

к Подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018- 2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

ПОДПРОГРАММЫ «ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2018-2020 ГОДЫ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель | | Срок реализации | | | | Ожидаемый результат (краткое описание) | Последствия нереализации мероприятий | |
| начало | | окончание | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | 7 | |
| 3. | Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» | | | | | | | | | |
| 3.1. | Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование | Управление по организационно работе | 2018 | | 2020 | | формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления | | | снижение эффективности управления в сфере подготовки участников резерва управленческих кадров |
| 3.2. | Повышение профессионального уровня участников резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа | Управление по организационно работе | 2018 | | 2020 | | повышение уровня управленческих знаний, умений и навыков участников резерва управленческих кадров | | | снижение эффективности управления в сфере подготовки участников резерва управленческих кадров |

Приложение № 2

к Подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018- 2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ПОДПРОГРАММЫ «ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2018-2020 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель | Расходы го бюджета по годам реализации, тыс. рублей | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» | Управление по организационно работе | 0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.1. Основное мероприятие «Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование» | Управление по организационно работе | 0 | 0 | 0 |
| 3.2. Основное мероприятие «Повышение профессионального уровня участников резерва управленческих кадров | Управление по организационно работе | 0 | 1,0 | 1,0 |

Приложение № 3

к Подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018- 2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА ПО ВСЕМ ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ «ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЯГОДНИНСКОГО ГОРДСКОГО ОКРУГА» НА 2018-2020 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель – управление по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование программы, подпрограммы, (основных мероприятий, мероприятий) | Источник финансирования (наименования источников финансирования) | Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (подпрограммы, отдельного мероприятия), тыс. рублей | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 3. Подпрограмма | «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Ягоднинского городского округа» на 2018-2020 годы» | всего: | 0,0 | 1,0 | 1,0 | |
| 3.1.Основное мероприятие | Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование | всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 3.2.Основное мероприятие | Повышение профессионального уровня участников резерва управленческих кадров | всего: | 0,0 | 1,0 | 1,0 | |